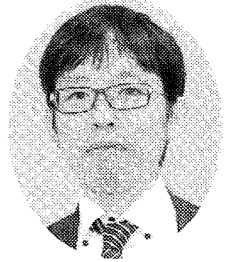


# 中経 論壇

日本公認会計士協会東海会  
広報委員会副委員長  
**浅井 智文**



非財務情報の開示がますます重要になってきています。そもそも非財務情報とは、財務情報である貸借対照表や損益計算書などの財務諸表以外の情報のことを言います。その内容として、ESGがあります。ESGとは、環境(Environment)、社会(Social)、労働問題、格差、人口問題などの社会問題、企業の法令順守、権利保護などの企業統治すなわちガバナンス(Governance)のことです。

最近の非財務情報の世界の動きは次のようになっており

欧州の動向として、2021年4月に、サステナビリティ情報の開示に関する新たな指令として、2018年から施工されている非財務情報報告指令(Non-Financial Reporting Directive)を改定するものとして、企業サステナビリティ報告指令(Corporate Sustainability Reporting Directive)の案を発表しております。

米国では、米国証券取引委員会であるSECが、2022年3月に気候変動開示案を公表しています。

日本においても、コーポレートガバナンスコード改訂により、気候関連財務情報開示

## 非財務情報の直近の動向

タスクフォース(TCFD)に沿った開示がプライム市場開示に求められ、サステナビリティ課題の取り組み強化の方向が示されました。それ以外に、金融審議会において企業情報の開示のあり方に関して検討されています。

経済産業省では、2021年6月に、非財務情報の開示指針研究会を立ち上げ、非財務情報及びその情報の指針や基準に関する世界の動向の共有を行いながら、日本や世界において質の高い非財務情報の開示を実現するための方向性について、議論され、2021年11月に非財務情報の開示指針研究会の中間報告が公表されています。

IFRS財団でも、昨年1月に新たに国際サステナビリティ基準審議会(ISSB)の設立を表明しています。

以上のように、世界の様々な地域で非財務情報に関する動きが活発になってきています。私の大学生の時から環境の状況や数値や貨幣的価値で表す環境会計という言葉や開示は存在していましたが、広く認知されているものではありませんでした。ガバナンスや社会の開示情報など、なかなか一般化や共通化されていまして、現在も状況に大きな変化はありません。

企業の活動を表現するには、独自性を保つ必要がありますが、情報の意義である比較可能性を確保するためには、一定のルールの中での一般化や共通化が必要であり、企業の利害関係者であるステークホルダーが非財務情報を利用するためには、正確であることを第三者が保証する必要があります。

将来的には、保証業務を行う公認会計士が財務情報だけでなく、非財務情報まで実施すると考えます。

## 公認会計士の役割



### PHOTO NEWS

東京・上野の人形メーカー「真多呂(またろ)人形」は29日、2022年の世相をテーマにした変わりびなを披露した。史上最年少の三冠王となり、「村神様」と呼ばれたプロ野球ヤクルト村上宗隆選手(22)の「若きホームラン王」びなや、北京五輪の日本勢活躍をたたえ、ノルディックスキー・ジャンプの小林陵侖選手(26)の決めゼリふにちなんだ「ぶっ飛んで金メダル」びなが登場した。村上選手の作品は、ファンが見守る中での豪快なフルスイングを再現。北京五輪の作品は、金メダルを獲得したスピードスケート女子高木美帆選手(28)と小林選手が並んだ。金林健史社長(60)は「今年は暗いニュースが多く題材が少なかったが、来年は選ぶのに迷うくらい明るい年になってほしい」と願った。

## OPINION

### ナビゲーター

前回、「信頼することの大切さについて解説し、信頼の心を届け続けることが必要であるとお伝えしましたが、そのために、日頃から心掛けていたことがありません。それは、「自分が変われば、相手も変わる」ということ

## 事業承継の王道

素晴らしい事業承継を目指して

48

意見が合わず、まさに「最大の敵」のような存在のBさんです。

激しいバトルが繰り返されて数年、不毛な戦いに疲れ果てた末に、出口を求めて当社のセミナーを受講されたAさんは、Bさんとの信頼関係を構築することを決意されました。「騙されたつもりで、素直に実践するしかなかった」というAさんは、Bさんの話に素直に耳を傾け、「何があっても受け入れる」ことを決められました。

それまでは、Bさんに「〇〇が必要だ」と言われても、Aさんは「そんなの必要ない。〇〇の方がもっと大切だ」と反論し、何時間も言い争いが

## 譲られる者の心得~その6~

### 自分が変われば 相手も変わる

継続結果になっていたところで、しかし、セミナー受講後には、何を言われても「はい、やってみます」と答えるようになってきました。そして、言われるままに実践し、うまくいけば素直にお礼と感嘆の気持ちや伝え、うまくいかなければ「やってみましたがだめでした」「もっとこうすればよかったかもしれません」など、と答えるようになっていったのです。

最初のうちは、湧き上がった怒りや抑えきれない「毎日我が儘の連続」に、対して「わべの対応が影をひそめ、素直な実践が板についてきたら、Aさんとの信頼関係が構築されて、素直に実践するしかなかった」というAさんは、Bさんの話に素直に耳を傾け、「何があっても受け入れる」ことを決められました。

それまでは、Bさんに「〇〇が必要だ」と言われても、Aさんは「そんなの必要ない。〇〇の方がもっと大切だ」と反論し、何時間も言い争いが

## オピニオン

Opinion



三重大学人文学部教授 岩田 一哲

いわた・いつつ 人的資源管理論。名古屋大学大学院経済学研究科博士後期課程修了。1970年生まれ。

## 再入社の施策 導入が溝

このような状況に対応する概念として、エンプロイアビリティが注目されている。エンプロイアビリティ

現在の日本では、職場で上司や先輩から仕事を教えてもらうOJTによって、自社で通用する能力である企業特殊の技能を身につけることが一般的である。ただし、企業特殊の技能は社内でのみ通用する能力であると考えられているため、環境が激変する現代でも通用するのかが、という課題がある。また、従業員の側からは、企業特殊の技能を身につけても、いざ、転職となった時に、企業特殊の技能が評価されないために不利になる、と不安を抱えることも多いようである。

## エンプロイアビリティの活用法

現在日本では、職場で上司や先輩から仕事を教えてもらうOJTによって、自社で通用する能力である企業特殊の技能を身につけることが一般的である。ただし、企業特殊の技能は社内でのみ通用する能力であると考えられているため、環境が激変する現代でも通用するのかが、という課題がある。また、従業員の側からは、企業特殊の技能を身につけても、いざ、転職となった時に、企業特殊の技能が評価されないために不利になる、と不安を抱えることも多いようである。

